

Les systèmes de retraites dans l'Union européenne

Lundi 17 avril 2023

	Nombre d'année de cotisation (1)		Dépenses des retraites / PIB (en % du PIB) (2)	Taux d'emploi des 55-64 ans (% de la population) (4)	Valeur retraite/ dernier salaire (2020/2021) * (5)	Taux de couverture (en % des plus de 65 ans qui touchent une prestation) ** (6)	Âge légal de départ à la retraite (2022) (7)		Âge effectif moyen de départ à la retraite (2021) (8)	
	Pour une pension à taux minimum	Pour une pension à taux plein					Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Allemagne	5	45	12	71,8	0,47	127,2	65,8	65,8	63,1	63,2
Autriche	15 (3)	/	14,1	55,4	0,62	145,1	65	60	62	60,7
Bulgarie	/	Hommes : 39,2 ans Femmes : 36,2 ans	7,5	64,8	0,35	143,2	64,4	61,8	64,5	61,7
Belgique	/	45	12,7	54,5	0,46	135	65	65	60,9	60,1
Chypre	15	/	9,1	63,4	0,45	111,5	65	65	64,6	59,4
Croatie	15	/	10,1	48,6	0,38	146,7	65	63	61,1	58
Danemark	3 ans min. de résidence entre 15 ans et l'âge légal de la retraite ***	40 ans de résidence à partir de l'âge de 15 ans ***	12,5	72,3	0,43	113,8	67	67	63,8	63,5
Espagne	15	37,5	12,7	55,8	0,79	108,3	65 (avec min. 37,5 ans de cotisation)	65 (avec min. 37,5 ans de cotisation)	61	60,4
Estonie	15	/	7,7	71,6	0,44	108,3	64,3	64,3	64,1	65,4
Finlande	3 ans min. de résidence depuis ses 16 ans ***	/	13,3	68,3	0,51	127,8	64	64	63	63,6
France	/	41-43	14,8	55,9	0,59	176,9	62****	62****	60,4	60,9
Grèce	15	40	16	48,3	0,78	n.d	"62 si 40 ans de cotisation 67 si 15 ans de cotisation"	"62 si 40 ans de cotisation 67 si 15 ans de cotisation"	60,9	58,1
Hongrie	20	/	7,3	62,8	0,54	137,3	65	65	62,1	59,7
Irlande	/	40	5	62,8	0,39	141,8	66	66	63,6	63,8
Italie	20	Hommes : 42,8 ans Femmes : 41,8 mois	16	53,4	0,77	106,7	67	67	62,3	61,3
Lettonie	15	/	7,5	67,8	0,42	162,3	64,3	64,3	66,3	64,5
Lituanie	15	31,5	7	68	0,34	230,9	64,3	63,6	63,4	63
Luxembourg	10	/	9,3	46,6	0,81	230,9	65	65	59,2	60,1
Malte	10	40	6,5	52,3	0,55	98,1	64-65	64-65	62,4	62,4
Pays-Bas	/	50	12	71,4	0,5	118	66,6	65,3	63,9	62,8
Pologne	Hommes : 25 Femmes : 20	/	11	54,7	0,59	141,5	65	60	62,2	60,1
Portugal	15	40	13,8	63,4	0,64	117,6	66,6	65,3	64,9	63,3
Rép. tchèque	/	35	8,4	69,8	0,5	137,4	63,8	de 60,2 à 63,8	63,1	61,5
Roumanie	15	"Hommes : 35 ans Femmes : 31 ans "	7,8	43,8	0,38	141,7	65	61,8	65,4	64,6
Slovaquie	15	/	8,3	60,6	0,53 (en 2020)	156,2	62,8	62,8	60,2	59,8
Slovénie	15	/	9,7	52,7	0,43	148,7	65	65	61,5	60,5
Suède	/	40 ans min. de résidence entre 16 et 64 ans ***	10,8	76,9	0,56	128,6	62	62	65,8	64,9

Données réunies et mises en forme par la Fondation Robert Schuman, © FRS

Sources (consultées le 13 janvier 2023) :

(1) Centre de liaison européenne et internationale de sécurité sociale, <https://www.cleiss.fr/docs/regimes/index.html>

(2) Insee (2019), Dépenses de pensions dans l'Union européenne, <https://www.insee.fr/fr/statistiques/2417714>

(3) Commission européenne, Autriche - Pensions Vieillesse, <https://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=1101&langId=fr&intPageId=4407>

(4) Eurostat, Taux d'emploi par âge - % de la population totale (2021), <https://ec.europa.eu/eurostat/databrowser/view/tesem050/default/table?lang=fr>

(5) Data Europa, Aggregate replacement ratio (2021), <https://data.europa.eu/data/datasets/gz7qyv8looenajevcax0a?locale=en>

(6) Commission européenne, Coverage ratio (% of population >65y), The 2021 Ageing Report: Economic and Budgetary Projections for the EU Member States (2019-2070), https://economy-finance.ec.europa.eu/publications/2021-ageing-report-economic-and-budgetary-projections-eu-member-states-2019-2070_en

(7) Centre de liaison européenne et internationale de sécurité sociale, Ages légaux de départ à la retraite dans les pays européens (2022), https://www.cleiss.fr/docs/ages_retraite.html

(8) OCDE, Pensions at a Glance 2021 - Ages & years, <https://stats.oecd.org/Index.aspx?QueryId=111939>

* Le taux de remplacement global (aggregate replacement ratio) est le revenu individuel médian brut de la retraite de la population âgée de 65 à 74 ans par rapport au revenu individuel médian brut du travail de la population âgée de 50 à 59 ans, à l'exclusion des autres prestations sociales.

**Le taux de couverture représente le nombre de retraités par rapport au nombre de personnes âgées de plus de 65 ans. Il donne donc une idée de la mesure dans laquelle un pays accorde des prestations de retraite aux personnes âgées de moins de 65 ans. Par conséquent, les réformes qui éliminent ou resserrent l'accès à la retraite anticipée, augmentent l'âge légal de la retraite ou, plus généralement, tentent d'augmenter l'âge effectif de sortie de la vie active (par exemple, par un système de bonus-malus), réduisent le taux de couverture.

*** Systèmes de pension fonctionnant sur le nombre d'années de résidence.

**** À partir du 1er septembre 2023, cet âge sera progressivement relevé, à raison de trois mois par génération à compter des assurés nés le 1er septembre 1961.